

ATENÇÃO!

Os trabalhadores da TP merecem o salário mínimo aumentado, sem perder nenhum direito!



A época natalícia costuma ser de descanso e de prendas. **Tememos que este ano, o Natal na Teleperformance seja de preocupação e de cortes.** Como sabemos o salário mínimo nacional será aumentado para 530€ já em janeiro. É um aumento bem abaixo do necessário, mas não abdicamos dele.

Corre o rumor que a TP, para “compensar” o aumento do salário mínimo, **pretende cortar no chamado prémio de assiduidade que a maior parte dos trabalhadores recebe.** Temos motivos para recear que seja verdade, porque, depois da última actualização do salário mínimo nacional – aumento de 20€ em Novembro de 2014 –, os trabalhadores que foram contratados deixaram de receber o prémio de assiduidade, medida essa cuja legalidade é muito duvidosa.

O STCC pediu esclarecimentos ao CEO da TP, o Engº João Cardoso. Aguardamos sinceramente que nos diga que não passa de um mal entendido e que receberemos o salário e o prémio por inteiro. **Se assim não for, contestaremos esse atropelo.**

Alertamos que a TP não tem bases legais para cortar no prémio de assiduidade, dado que se trata de um “falso prémio”. Prémios são as comissões que recebemos por vendas, já o chamado “prémio” de assiduidade é na verdade um “subsídio” como o de alimentação que não pode ser cortado, dado que faz parte do vencimento habitual. Não será difícil provar, caso seja necessário, que se trata de uma parte regular do salário recebida anos a fio por milhares de trabalhadores.

Aguardamos esclarecimentos da parte da Teleperformance e esperamos que não passe de um rumor. Assim que tivermos esclarecimentos comunicaremos a todos os colegas.

SINDICALIZA-TE | INFORMA-TE | CONTACTA-NOS
taslogado@gmail.com