

NEGOCIAÇÕES OE2022

BLOCO PROPÕE PRINCÍPIOS PARA

JUSTIÇA NAS

PENSÕES



A IDADE DA REFORMA NÃO PARA DE AUMENTAR

até 2013

65

anos

2021

66

+ 6 meses

2022

66

+ 7 meses



REGRA GERAL

REFORMA
POR INTEIRO

66 anos
e 6 meses

REFORMA
ANTECIPADA

60 anos
(sujeita a cortes)

*“fator de sustentabilidade”
(corte de 15,5% em 2021) e
“fator de redução”
(corte de 0,5% por cada mês
que falta até à idade legal).*



REGIMES ESPECÍFICOS

Muito longas
carreiras
contributivas
mais de 46 anos

Profissão
de desgaste
rápido

60 anos idade
com 40 anos
de descontos
corte 6% por ano

Desemprego
longa
duração



1. MUITO LONGAS • CARREIRAS

O que conseguimos:

Direito à reforma sem nenhuma das duas penalizações se a pessoa tiver 60 anos e, pelo menos, 46 anos civis com registo de remunerações, com início de carreira contributiva em idade inferior a 17 anos.
(aprovado OE para 2018)

O que falta fazer:

Recálculo das pensões de quem começou a trabalhar criança, reformou-se com 46 anos de descontos e hoje não sofreria qualquer penalização, mas como pediu a sua pensão antes de 2018, continuará a sofrer, toda a vida, um duplo corte na pensão.



2. DESGASTE RÁPIDO

O que conseguimos:

- Alargar o regime do desgaste rápido aos trabalhadores das pedreiras
- Acabar com a aplicação do corte do fator de sustentabilidade em todas as pensões requeridas sob o regime de desgaste rápido (*OE para 2020 e DL 70/2020, de 16 de setembro*)
- Recálculo, em 2020, das pensões por desgaste rápido: retirada definitiva (e retroativa a janeiro de 2019) do corte do fator de sustentabilidade destas pensões

O que falta fazer:

- Recálculo de todas as pensões de desgaste rápido que continuam a ter o corte do fator de sustentabilidade (pensões atribuídas entre janeiro de 2014 e janeiro de 2019).



3. LONGAS CARREIRAS + 40 ANOS DESCONTOS

O que conseguimos:

- Eliminar o corte do fator de sustentabilidade para quem, aos 60 anos de idade, já tivesse 40 anos de descontos
- Criar uma “idade pessoal de reforma” reduzindo a idade legal da reforma em 4 meses por cada ano de desconto acima dos 40 anos de contribuições

O que falta fazer:

- Recálculo das pensões de quem se reformou com 40 anos de descontos aos 60 ou mais de idade e foi penalizado pelas regras anteriores a outubro de 2019.
- Retirar fator de sustentabilidade a quem se reforma com 40 anos ou mais de descontos acima dos 60 anos
- Um ano a menos na idade legal de reforma por cada ano de descontos além dos 40 anos de contribuições.



4. PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

O que conseguimos:

Inscrever o tema na agenda e que o Governo apresentasse finalmente o estudo (setembro de 2021).

O que falta fazer:

Garantir um regime que reconheça o desgaste das pessoas que trabalham com elevados graus de incapacidade.



4. PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

O Bloco propõe:

- Um regime semelhante ao das profissões de desgaste rápido, mas adaptado a este tipo de desgaste por incapacidade.
- Redução da idade da reforma em função do número de anos que se trabalhou com incapacidade e do grau de incapacidade com que se trabalhou:
 - > um ano por cada dois anos de trabalho com 60% a 80% de incapacidade;
 - > um ano por cada ano trabalhado com 80% a 90% de incapacidade;
 - > um ano por cada seis meses de trabalho com 90% ou mais de incapacidade
 - > A redução pode ir até aos 55 anos de idade.



BLOCO PROPÕE 4 PRINCÍPIOS PARA MAIS

JUSTIÇA NAS PENSÕES

- 1.** Quem já trabalhou uma vida inteira (40 anos de descontos), deve poder reformar-se com pensão digna.
- 2.** Quem hoje já não seria penalizado, tem de ver a sua pensão recalculada. É uma questão de justiça relativa.
- 3.** A idade legal de reforma deve ser uma “idade pessoal” e tem de ter em conta:
 - a carreira contributiva
 - o desgaste laboral, nomeadamente do trabalho por turnos
 - o desgaste pessoal e o grau de incapacidade.
- 4.** Empresas que criam mais emprego não podem ser penalizadas em relação a empresas de capital intensivo. As empresas devem pagar as contribuições para a Segurança Social também em função dos seus lucros e não só da sua mão-de-obra.



PRIORIDADES PARA A NEGOCIAÇÃO ORÇAMENTAL

O BLOCO DEFENDE

Acabar com o “fator
de sustentabilidade”



PRIORIDADES PARA A NEGOCIAÇÃO ORÇAMENTAL

O BLOCO DEFENDE

Recálculo das pensões com mais de 40 anos de descontos, bem como das dos regimes de desgaste rápido



PRIORIDADES PARA A NEGOCIAÇÃO ORÇAMENTAL

O BLOCO DEFENDE

Aprofundar o conceito de
“idade pessoal da reforma”,
para um regime mais justo e
progressivamente sem
cortes



PRIORIDADES PARA A NEGOCIAÇÃO ORÇAMENTAL

O BLOCO DEFENDE

**Diversificar as fontes
de financiamento
da Segurança Social**

